

Сложности в экономике затронут и пенсионеров: в 2016 году пенсии будут индексироваться, но впервые за последние годы это увеличение не покроет размер годовой инфляции. Причем ежегодное увеличение, которое у получателей страховых (трудовых) пенсий происходит с 1 февраля, на это раз коснется только неработающих пенсионеров.

Работающие пенсионеры пенсию получать продолжают (напомним, в течение года правительство обсуждало разные жесткие варианты: и возможную отмену фиксированной выплаты – аналога базовой части пенсии всем пенсионерам, и полную приостановку пенсионного обеспечения для высокооплачиваемых работников пенсионного возраста). В итоге остановились на компромиссном варианте: пенсий работающих не лишили, но и индексацию приостановили до лучших времен.

Что касается пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальных, они, как и положено по закону, будут повышены с 1 апреля 2016 года и в том же размере – на 4 процента. Причем эти пенсии будут индексироваться всем пенсионерам, вне зависимости от того, работают они или нет. «В итоге в 2016 году среднегодовой размер социальной пенсии составит 8 562 рубля», – уточнили в ПФР.

Правда, в правительстве подчеркивают: пониженный уровень индексации – это вынужденная мера в условиях жесткой экономии бюджетных расходов. По закону пенсии в России должны ежегодно повышаться не меньше, чем на уровень инфляции в предшествующем году. Поэтому в течение года планируется вторая индексация пенсий. Пенсии могут быть доиндексированы во втором полугодии 2016 года, решение об этом будет приниматься дополнительно в середине года в зависимости от экономической ситуации и финансовых возможностей государства.

С февраля также индексируются ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ), которые получают инвалиды и некоторые другие льготные категории. ЕДВ вырастут на 6,4 процента. Одновременно увеличится и стоимость набора социальных услуг.

«При этом, как и раньше, в 2016 году в России не будет пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума пенсионера в конкретном регионе, – напоминают в ПФР. – Всем неработающим пенсионерам, чьи пенсии недотягивают до этого уровня, будет

производиться социальная доплата к пенсии».

Граждане, которые собираются выходить на пенсию в 2016 году, окажутся в некотором проигрыше по сравнению с теми, кто оформил пенсию в 2015 году. Напомним, с нынешнего года изменился порядок расчета пенсии (так называемая пенсионная формула): теперь размер выплаты зависит от количества набранных будущим пенсионером пенсионных коэффициентов (баллов), которые привязаны к стажу и зарплате. Количество этих баллов умножается на стоимость одного балла, которую ежегодно утверждают законодатели.

Более подробно об этом нам рассказала заместитель Управляющего Отделением ПФР по Камчатскому краю Татьяна Васильевна МИХЕЕВА:

«С 1 января 2015 года вступил в силу новый федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.11.2013 № 400-ФЗ, главным отличием которого является применение балльной системы начисления страховой пенсии. В соответствии со статьей 8 указанного федерального закона право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии следующих условий:

– продолжительность страхового стажа не менее 15 лет (федеральным законом введен переходный период, в соответствии с которым продолжительность стажа на 2015 год составляет не менее 6 лет и каждый год увеличивается на 1 год;

– наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30 (федеральным законом введен переходный период, в соответствии с которым ИПК на 2015 год составляет не менее 6,6 баллов и каждый год данный показатель увеличивается на 2,4 балла).

Размер страховой пенсии зависит от продолжительности страхового стажа, наличия нестраховых периодов, величины заработной платы, суммы страховых взносов на финансирование страховой пенсии, срока обращения за назначением пенсии, выбора варианта формирования пенсионных прав.

Страховой стаж – это продолжительность периодов работы, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР. Нестраховые периоды – это периоды, когда человек не работал, но был занят социально значимой деятельностью, например: 1,8 балла – за 1 год военной службы по призыву, 1 год отпуска по уходу за первым ребенком, 1 год ухода за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом, 1 год ухода за гражданином, достигшим возраста 80 лет. 3,6 балла – 1 год отпуска за вторым ребенком; 5,4 балла – 1 год отпуска по уходу за третьим и четвертым ребенком. По новой пенсионной формуле за нестраховые периоды начисляются определенные баллы.

С 1 января 2015 года каждый календарный год трудовой деятельности оценивается годовым индивидуальным пенсионным коэффициентом (балл). Он равен отношению суммы уплаченных работодателем суммы страховых взносов за год на формирование страховой пенсии по тарифу 10% или 16% (зависит от выбора гражданина – формировать накопительную пенсию или нет) к сумме страховых взносов с максимально взносооблагаемой по закону заработной платы, которые уплачиваются работодателем по тарифу 16% или 10%. Полученный результат умножается на 10. Чем выше зарплата, тем больше баллов. При этом максимальное количество баллов за 1 год работы не может превышать 10 баллов. Учитывая введенный законом переходный период, максимальное количество баллов за 1 год работы также увеличивается до 10 баллов постепенно и, кроме того, для лиц, выбравших разные варианты формирования пенсионных прав (формирование и накопительной пенсии, и страховой пенсии либо только страховой пенсии), максимальное количество баллов также различно. Например: для граждан, у которых не формируется накопительная пенсия, максимальное число баллов за 2015 год составило – 7,39 балла, которое будет увеличиваться поэтапно до 2021 года (10 баллов). Для граждан, у которых формируется накопительная пенсия, максимальное число баллов в 2015 году составило 4,62 и будет увеличиваться поэтапно до 2021 года до максимальной величины – 6,25 балла.

В 2015 году предельная база для начисления страховых взносов в ПФР составляла 711000 рублей, в 2016 году – 796000 рублей. Например, у гражданина (отказавшегося от формирования накопительной пенсии, отработавшего полный 2015 год, годовой доход составил 650000 рублей, число заработанных баллов за 2015 год составило – $650000 \times 16\% : 711000 \times 16\% = 104000 : 113760 = 0,914 \times 10 = 9,142$, ограничение 7,39 балла. В аналогичном порядке рассчитывается число баллов за работу в 2016 и последующих годах.

Одним из отличий новой пенсионной формулы от прежнего исчисления размера страховой пенсии является применение к размеру пенсии премиальных коэффициентов

в связи с более поздним обращением за назначением пенсии. С 1 января 2015 года граждане, которые приобрели право на страховую пенсию и не обратились за назначением пенсии либо отказались от её получения, получают дополнительные баллы к страховой пенсии. Фиксированная выплата также будет увеличена. Например, гражданину, обратившемуся за назначением страховой пенсии через пять лет после возникновения на нее права, страховая пенсия увеличится на 45%, а фиксированная выплата – на 36%.

Как рассчитывается размер страховой пенсии с 1 января 2015 года?

При расчете страховой пенсии суммируются все годовые баллы:

– за периоды работы, начиная с 1 января 2015 года, в том числе баллы за нестраховые периоды;

– за периоды работы до 01.01.2002, в том числе периоды работы в «советское» время (до 01.01.1991). Сначала производится расчет размера пенсии по состоянию на 01.01.2002 по нормам ранее действовавшего законодательства, а затем полученная сумма переводится в баллы;

– исходя из накопленной суммы страховых взносов, начисленных и уплаченных работодателями за периоды работы с 01.01.2002 по 31.12.2014, которая также переводится в баллы. Например, сумма страховых взносов на 31.12.2014 – 894500 рублей, что составляет часть рассчитанной страховой пенсии – 3549,60 рублей (894500 : 252 (ожидаемый период выплаты при назначении страховой пенсии в 2015 году) или 49,707 балла (3549,60 рубля : 71,41 рубля (стоимость годового пенсионного коэффициента, утвержденная федеральным законом на 2015 год));

– за более позднее обращение за назначением пенсии.

Таким образом, подсчитываются все баллы, затем полученная сумма умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, к полученному прибавляется

фиксированная выплата и определяется общий размер страховой пенсии. По состоянию на 01.01.2016 фиксированная выплата составляла 4383,59 рубля – это федеральный размер фиксированной выплаты на 01.01.2016. Лицам, проживающим на территории Камчатского края, к фиксированной выплате применяется районный коэффициент 1.6 ($4383,59 \times 1.6 = 7013,74$ рубля), в Алеутском районе – 2.0 (8767,18 рубля).

Например, после оценки всех пенсионных прав гражданина, обратившегося за назначением страховой пенсии 15.01.2016, применив новую пенсионную формулу для расчета пенсии, количество баллов на дату назначения страховой пенсии с 15.01.2016 составило – 145 баллов. Размер страховой пенсии составит: $145 \times 71.41 \text{ руб.} = 10354,45 \text{ руб.} + 7013,74 \text{ рубля (фиксированная выплата)} = 17368,19 \text{ рубля}$.

Новый федеральный закон сохранил нормы досрочного назначения страховых пенсий, согласно которым условия досрочного назначения в зависимости от правового основания назначения пенсии не изменены, кроме установления дополнительного обязательного условия – это наличие требуемого количества индивидуальных пенсионных коэффициентов, соответствующего году назначения пенсии».

С начала реализации стратегии развития пенсионной системы прошло четыре года. Однако ясности в вопросе, на какую пенсию и за счет каких средств следует рассчитывать россиянам, так и не наступило. Вряд ли в ближайшее время мы сможем узнать, какие реформы – повышение пенсионного возраста, отказ от накопительной части пенсии – правительство планирует инициировать в будущем и к чему они приведут.

В самое ближайшее время правительство, возможно, сосредоточится на другой инициативе – предложении Минтруда отменить предельную базу для уплаты страховых взносов. В настоящее время с зарплат менее 796 тысяч в год работодатели уплачивают в ПФР 22%, а с зарплат, превышающих эту сумму, только 10%. По мнению Минтруда, с 2017 года следует повысить ставку страхового взноса на 2% в Пенсионный фонд для зарплат, превышающих базовый уровень, и повышать ее на этот же уровень ежегодно вплоть до 2021 года, это наиболее приемлемый для правительства вариант, являющийся повышением налогов только косвенно, но позволяющий при этом принести в бюджет ПФР дополнительные средства, которые будут необходимы фонду в будущем все больше.

□ **Татьяна СЕМЕНОВА**