

Правительство внесло на рассмотрение Госдумы важные поправки в закон о занятости. В объявлениях о поиске сотрудника предлагается запретить указывать желаемый возраст кандидата. А родителям, которые не могут работать на полноценной пятидневке из-за того, что не с кем оставить ребенка, регионы будут подбирать работу с гибким графиком. С дискриминацией на работе так или иначе сталкивались 14 процентов россиян. При этом чаще всего придирки работодателя касались возраста (44 процента), а уже потом пола (29 процентов) или стажа (19 процентов). Важно, что речь идет не только об основных параметрах толерантности типа пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, возраста и происхождения, но и имущественного и социального положения, а также места жительства. Теперь вы не должны услышать слова отказа, если у вас нет регистрации по месту пребывания. Административные штрафы невелики: граждане, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, заплатят за дурные манеры от 500 до 1000 рублей, индивидуальные предприниматели без образования – от 3 тысяч до 5 тысяч рублей, юрлица – от 10 тысяч до 15 тысяч рублей. Но дело даже не в деньгах, а в принципе: люди, пострадавшие от подобного рода дискриминации, предпочитают искать другую работу, нежели наказывать обидчика. Законопроект предлагает решить и еще одну важную проблему – позволить регионам тратить оставшиеся в бюджете средства на курсы профессиональной подготовки для пенсионеров и уволенных в запас солдат срочной службы.